

Leitfaden für das Mitarbeitergespräch zum Thema Alkohol

Name:

Datum:

Was soll durch das Gespräch erreicht werden?

Welche Verhaltensweisen und Auffälligkeiten im Arbeits- und Sozialverhalten wurden beobachtet?

Welche Auswirkungen kann dieses Verhalten haben oder hat es?

Welche Verhaltensänderungen sind erforderlich?

Gibt es Vereinbarungen aus früheren Gesprächen?

Welche Hilfsangebote gibt es für den Mitarbeiter?

Was müssen Konsequenzen sein, wenn sich nichts ändert?

Welche Vereinbarungen werden getroffen?