

Anzeichen für psychische Fehlbelastungen am Arbeitsplatz			
Fehlzeiten und Fluktuation (Quelle: Personalabteilung)	Notizen	Ja	Nein
überdurchschnittliche hohe Zahlen von meldepflichtigen und nicht meldepflichtigen Unfällen			
überdurchschnittliche hoher Krankenstand und auffällige Fehlzeiten			
überdurchschnittlich hohe Fluktuation			
Arbeitsergebnisse (Quelle: Controlling)	Notizen	Ja	Nein
vermehrter Ausschuss			
schlechte Produktivität			
unzureichende Arbeitsergebnisse und dadurch gestörte Arbeitsprozesse			
häufige Reklamationen des Kunden			
Arbeitsprozesse (Quelle: Vorgesetzte, Vorarbeiter)	Notizen	Ja	Nein
häufige Fehler			
Leistungsschwankungen			
Terminschwierigkeiten und Koordinationsprobleme			
häufige Störungen und Unterbrechungen im Ablauf			
häufige Überstunden und Nichteinhalten der Arbeitszeitordnung			
Stimmung und Gesundheit (Quelle: Mitarbeiter)	Notizen	Ja	Nein
Unzufriedenheit, Resignation			
Burn-out			
Reizbarkeit und Nervosität			
Rückzugsverhalten/Isolation			
erhöhter Nikotin-, Alkohol- oder Medikamentengebrauch			
gestiegene Anzahl psychosomatischer Erkrankungen			
soziales Klima (Quelle: Mitarbeiter)	Notizen	Ja	Nein
häufige Konflikte			
disziplinäre Probleme/Kompetenzgerangel			
aggressives Verhalten			
Mobbing			
sexuelle Belästigung			
Gewalt			